

Vloga in poslanstvo ljudskih univerz za jutri

**ISKANJE NOVIH POTI DO IN V PODJETJA:
OD SVETOVANJA DO USPOSABLJANJA IN ZAPOSLOTITVE**

**ALOJZ SRAKA
LJUDSKA UNIVERZA MURSKA SOBOTA**

Terme Čatež, 14.6.2016



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**



ZISSlovenije

Združenje izobraževalnih in
svetovalnih središč Slovenije

Tailor Made programa za Panvito MIR



A 134 USPOSABLJANJE ZA
KLAVNIČARJA/KLAVNIČARKO PRASICEV

A 135 USPOSABLJANJE ZA
RAZSEKOVALCA/RAZSEKOVALKO PRAŠIČEV

- Vpisana v Register zunanjih izvajalcev aktivnosti programov APZ - ZRSZ
- Dogovorjena in izvedena v Panviti MIR G. Radgona
- Pripravljena s strokovnjaki iz podjetja in podporo ZRSZ, Pomurske Gospodarske zbornice vZ in ustreznih združenj



Pot do programa

- Vstop v podjetje preko kadrovske službe skupine Panvita
- Podjetje Panvita MIR partner v projektu UVNPZ (samoiniciativnost in podjetnost, LCI, jezikovna in računalniška znanja, uvajanje sodelavcev)
- Potrebe v podjetju po novih sodelavcih v razseku in klavnici
- Pripravljen predlog programa (maj - junij 2014)
- Vključitev ZRSZ, priprava programa (nov . - dec. 2014)
- Vpis v register, Odločba o usposabljanju (feb. 2015), izbor kandidatov
- Začetek usposabljanja A 134 (marec 2015) in A135 (maj 2016)



Ključno za uspešnost programa

- Assessment kadrov s strani ZRSZ, vključeni strokovnjaki praktiki in kadrovska služba
- 200 ur – 140 prakse (P), 60 teorije (T)
- Model izvedbe: 1 T, 2 P, 1 T, 2 P, 1 T, 3 P
- Sodelovanje praktikov - strokovnjakov iz podjetja in učitelja praktičnega pouka iz šole
- Organizirano vodenje in mentorska skupina
- Sprotna evalvacija in ocenjevanje poteka
- Osebni stik in stalno spremljanje izvedbe ter usklajevanje



Rezultati

A 134 Klavničar

- Širok pred izbor
- Vključenih 12
- Zaključilo uspešno 10 (1 X bolezen, 1 X poškodba)

A 135 Razsekovalec

- vključenih 9, zaključilo 9

Stanje glede na zaposlitev - po 8. mesecih

- 4 zaposleni v Panvita in Panvita PRM
- 1 zaposlen Panvita -druga branža
- 2 zaposlena bliže domu
- 1 brezposeln



Program za podjetje Paradajz in Friško

Usposabljanje za delo v rastlinjaku - (Januar 2016 do maj 2016)

- Potreba po sistematičnem uvajanju in predhodnem izboru primernih kandidatov za delo v rastlinjaku
- Priprava programa s strokovnjaki iz podjetja – 50 ur
- Opredelitev zahtev dela in izbor primernih strokovnjakov in orodij za Assessment
- Iskanje poti za sodelovanje z ZRSZ, OS M. Sobota in sofinanciranje
- Izvedba uvodnih razgovorov in preverjanja spretnosti
- Prilagoditev načina izvedbe podjetju
- Sodelovanje notranjih strokovnjakov in sprotno spremljanje

Ključno za uspešnost programa

- Predhodno spoznavanje zahtev del, pričakovanih podjetja, dosedanjega načina usposabljanja in potrebnih znanj in spretnosti.
- Sodelovanje strokovnjakov iz podjetja.
- Izbor zunanjih strokovnjakov za ugotavljanje spretnosti in izbira primernih orodij.
- Hitra odzivnost in dobro sodelovanje ZRSZ, Podjetje, LU.
- Modaliteta usposabljanja T, P, T, P
- Organizirano vodenje in mentorska skupina
- Sprotna evalvacija in ocenjevanje poteka
- Osebni stik in stalno spremljanje izvedbe ter usklajevanje

Rezultati

- Skupinskega preverjanja se je udeležilo 29 zainteresiranih za usposabljanj
- 20 od teh smo vključili v individualna preverjanja
- 8 kandidatov se je vključilo v delovni preizkus – sofinanciran s strani ZRSZ, predhodne aktivnosti s kandidati je plačalo podjetje.
- Vsem osmim kandidatom so ponudili delo. 7 jih je podpisalo pogodbo.
- Izbor zunanjih strokovnjakov za ugotavljanje spretnosti in izbira primernih orodij.
- Hitra odzivnost in dobro sodelovanje ZRSZ, Podjetje, LU.
- Modaliteta usposabljanja T, P, T, P
- Organizirano vodenje in mentorska skupina, sprotna evalvacija in ocenjevanje poteka
- Osebni stik in stalno spremljanje izvedbe ter usklajevanje
- V nadaljevanju so se od dvajsetih individualno preverjanih vključili še naslednji 6.
- Trenutno potekata še dve usposabljanji (D. preizkus in USP. na delovnem mestu)

Dejavniki za uspešnost programov

- Izkušnje z mreženjem in delom s podjetji iz svetovanja (ISIO).
- **Med sektorsko** povezovanje na **regionalnem nivoju**: ZRSZ, podjetja, LU, ISIO, zbornice, regionalni strokovnjaki, pretekle izkušnje (Mura, Pomurka...), delujoči modeli iz gospodarstva in povezovanje navzgor – **nacionalni nivo, razpisi, evropski okvir...**
- **Skupni interes**: podjetja (kadri), ZRSZ udejanjanje APZ, posameznika (delo) in LU (delo).
- **Terensko delo** s podjetji, predstavitev možnosti, dobre izkušnje in zaupanje, pretekla promocija in pozitivne izkušnje.
- **Model izvedbe** usposabljanja. Organizirano vodenje in mentorska skupina.
- **Hitra odzivnost**, prilagodljivost, stalno spremljanje, sprotna evalvacija in ocenjevanje poteka.
- **Osebni stik** in ustvarjalno iskanje rešitev. stalno spremljanje izvedbe, sprotno prilagajanje, in evalvacija ter nadgradnja programa.

HVALA ZA VAŠO POZORNOST

Z izkušnjami preteklosti se pogumno soočamo z izzivi sedanosti in ustvarjamo možnosti za vseživljenjsko učenje prihodnosti.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZISSlovenije

Združenje izobraževalnih in
svetovalnih središč Slovenije