



Zaključki strokovnega posveta

»Svetovanje za zaposlene za večjo vključenost v izobraževanje in usposabljanje ter razvoj kariere«

S strokovnim dogodkom smo osvetlili pomen in celovitost svetovanja za odrasle, s posebnim poudarkom na svetovanju za zaposlene oziroma svetovanju kot podporni dejavnosti za izboljšanje zaposlitvenih možnosti nižje izobraženih in manj usposobljenih odraslih, starejših od 45 let.

- Cilj vseh prisotnih je bil enoten: znanje za vse zaposlene! Za večjo mobilnost na trgu dela, za večjo socialno vključenost in kakovost življenja!
- Predstavnik sindikatov in izobraževalci odraslih so še posebej izpostavili, da se v podjetjih še vedno pojavlja konflikt interesov med izobraževanjem vseh, ali le nekaterih (bolj izobraženih in zaposlenih na ključnih delovnih mestih), zato je potrebno skrbeti za celostno informiranje in osveščanje vseh, zaposlenih in delodajalcev.
- Med zaposlenimi in podjetji je še veliko neinformiranosti o možnostih izobraževanja in usposabljanja ter o ukrepih, ki jih država namenja za to področje. Sredstva, ki jih različni resorji usmerjajo v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih so razpršena. Iskati moramo možnosti za njihovo združevanje in dopolnjevanje ter s tem dosegati večjo učinkovitost.
- Potrebno je sodelovanje med izobraževalnimi institucijami, državo ter vsemi socialnimi partnerji za vzpostavitev delovnega okolja, ki spodbuja učenje tudi manj izobraženih in starejših zaposlenih (za razvoj ključnih in poklicnih kompetenc). Le-ti potrebujejo več svetovalne podpore in spodbud za vključevanje v vseživljenjsko učenje - VŽU ter razvoj kariere.
- Obstoječa mreža regijsko organiziranih svetovalnih središč ISIO lahko s svojim kadrovskim potencialom, 15 letnim razvojem in izkušnjami na področju, ter zaradi dobrega sodelovanja s strateškimi in strokovnimi partnerji v lokalnih okoljih, zagotovi optimalno izvajanje svetovanja zaposlenim za večjo vključenost v VŽU in razvoj kariere, zlasti s podporo MIZŠ in ESS sredstev. Ob tem je potrebno poudariti tudi možnosti brezplačne svetovalne podpore za druge ranljive ciljne skupine odraslih, ki jo prav tako zagotavljajo svetovalna središča ISIO.

- Usposobljeni in izkušeni svetovalci v središčih ISIO (pa tudi v drugih omrežjih) so lahko v podporo še posebej majhnim in srednje velikim podjetjem. Ustrezna strokovna usposobljenost svetovalcev je ključna za kakovostno svetovalno delo, zato je treba skrbeti za njihovo stalno spopolnjevanje in stabilnost njihovega delovanja.
- Pri izvajanju svetovanja in izobraževanja zaposlenih je potrebno slediti tudi ciljem Resolucije o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v RS – ReNPIO 2013-2020: poudarek je na manj izobraženih zaposlenih, v starosti 45+; spodbujati je potrebno razvoj temeljnih zmožnosti (pri čemer naj se upošteva tudi rezultate raziskave PIAAC - merjenje temeljnih zmožnosti, ki bodo za Slovenijo objavljeni v letu 2016) in poklicnih kompetenc.
- V svetovalno delo za zaposlene naj se vključi tudi ugotavljanje in vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenega znanja, spretnosti in kompetenc zaposlenih, saj veliko znanja nastaja tudi pri delu in izven.
- Spodbujati je potrebno tudi prenos znanja in izkušenj med zaposlenimi, od starejših na mlajše in obratno.
- Različni nosilci svetovanja zaposlenim se moramo povezovati in usklajevati: potrebno je partnersko usklajevanje na nacionalni, lokalni in izvedbeni ravni.
- Izobraževalci odraslih smo usposobljeni tudi za odkrivanje novih vsebin izobraževanja in pripravo novih izobraževalnih programov, ki so lahko pripravljene »tailor made« za posamezno podjetje. Tudi pri tem je pomembno partnersko sodelovanje izobraževalcev, podjetij in drugih zainteresiranih deležnikov.

Razprava na posvetu je potrdila, da je tema aktualna in da vsekakor na strokovnem posvetu ni bilo mogoče vsega doreči. Zato predlagamo, da je eden od zaključkov srečanja tudi ta, da se razprava o pomenu svetovanja za zaposlene, še posebej za manj izobražene, starejše od 45 let, nadaljuje tudi na prihodnjih strokovnih dogodkih ki jih bo organiziral bodisi Andragoški center Slovenije bodisi katera druga organizacija, ki se ukvarja s to dejavnostjo. Dajemo pobudo, da je to lahko tudi ena od tem na Letnem posvetu o izobraževanju odraslih 2015, ki ga organizira Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport v sodelovanju z ACS.

**Združenje izobraževalnih in
Svetovalnih središč Slovenije**

Ljubljana, 9. julij 2015